



Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8 г. Нурлат Республики Татарстан» и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8 г. Нурлат Республики Татарстан» на 2021-2023 годы:

## **Раздел I. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»**

**пункт 1.2. абзац 10 изложить в следующей редакции:** «Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг.»

**пункт 1.5. изложить в следующей редакции:** «Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

Положения коллективного договора, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.»

## **Раздел II. «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»**

**пункт 2.2.3. изложить в следующей редакции:** «При составлении штатного расписания образовательной организации определять наименование должностей в соответствии номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).»

**пункт 2.2.13. абзац 7 изложить в следующей редакции:** «-работники предпенсионного возраста (не более чем за два года до назначения пенсии), педагогические работники – не более чем за два года до назначения досрочной трудовой пенсии;»

**пункт 2.2.18. абзац 2 изложить в следующей редакции:** «Не допускать расторжения трудового договора с работником в случае признания его несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации без реализации права работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование в течение последних трех лет подряд, а также на прохождение независимой оценки (статья 197 ТК РФ).»

## **Раздел III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»**

**пункт 3 изложить в следующей редакции:** «Стороны пришли к соглашению о том, что: Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".»

**пункт 3.1.12. абзац 5 изложить в следующей редакции:** «В каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации с их согласия может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени.»

**пункт 3.1.17. дополнить абзацами следующего содержания:** «Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 56 календарных дня с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

**пункт 3.1.24. изложить в следующей редакции:** «Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней;

- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, а также сотрудников правоохранительных органов, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

Указанные отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.

А также:

- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;

- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;

- тяжелого заболевания близкого родственника – 14 календарных дня.»

#### **Раздел IV. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»**

**пункт 4.1.1. изложить в следующей редакции:** «Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца - 25 числа, за вторую половину месяца – 10 числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

**пункт 4.2. абзац 1 изложить в следующей редакции:** «Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлениями Исполнительного комитета соответствующего муниципального образования (указать постановление Исполнительного комитета муниципального образования), Положением об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения.»

**пункт 4.10. абзац 1 изложить в следующей редакции:** «В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018г. рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается:»

**пункт 4.13. изложить в следующей редакции:** «Оплата труда педагогических работников общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начального общего образования объединяются в классы-комплекты, осуществляется за фактическое количество часов, но не ниже количества часов, предусматриваемого учебным планом класса, входящего в класс-комплект с большим их количеством часов. При этом режим работы учителя регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, учебными планами, графиками учебных занятий и расписанием занятий.»

**дополнить пунктом 4.14. следующего содержания:** «При проведении уроков применяется скользящий график учебных занятий с обучающимися с целью создания условий для проведения отдельных занятий по ряду предметов (например, математика, русский язык и др.) с каждым классом отдельно. Порядок объединения обучающихся I-IV классов в классы-комплекты, их наполняемость не должна превышать наполняемость, предусмотренную СП 2.4.3648-20. Создание классов-комплектов при проведении занятий с обучающимися 5 - 11 (12) классов не допускается.»

## **Раздел V. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ»**

**пункт 5.6. абзац 3 изложить в следующей редакции:**

-отдых по проектам «За здоровьем в Крым», «Лето. Сочи»;

**пункт 5.6. дополнить абзацами следующего содержания:**

-проект «Профсоюзный уик-энд»;

-проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;

## **Раздел VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»**

**пункт 6.1.1. изложить в следующей редакции:** «Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.»

**пункт 6.1.2. изложить в следующей редакции:** «Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда.

**пункт 6.1.4. дополнить абзацем следующего содержания:** «работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками;»

**пункт 6.1.6. изложить в следующей редакции:** «Обеспечивать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации.»

**пункт 6.2.4. изложить в следующей редакции:** «Осуществлять финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обеспечение работников сертифицированными СИЗ; обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек и иные мероприятия; из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.»

**дополнить раздел пунктом 6.2.5.1. следующего содержания:** «Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.»

**пункт 6.2.6. изложить в следующей редакции:** «Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.»

**дополнить раздел пунктами 6.2.10.1. и 6.2.10.2. следующего содержания:**


**«6.2.10.1. Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.»**

**«6.2.10.2. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, существующих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.»**

пункт 6.2.18. изложить в следующей редакции: «Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве (включая микроповреждения) в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.»

пункт 6.3.2. изложить в следующей редакции: «Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.»

пункт 6.3.5. изложить в следующей редакции: «Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае. Своевременно информировать работодателя о микроповреждениях, полученных ими в ходе трудовой деятельности.»

Директор  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №8 г.  
Нурлат Республики Татарстан»  / Сахапов А.И./  
М.П.  Для документов

Председатель ППО  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №8 г.  
Нурлат Республики Татарстан»  / Алямова Г.У./  
М.П. 

Уведомительная регистрация

«Нурлатская организация Профсоюза работников образования»

Регистрационный № 19 от «19»  2022 г.

Председатель Нурлатского ППО  / Сагирова Ф.М./  
М.П. 

«ГКУ «Центр занятости населения г.Нурлат»»

Регистрационный № 26 от «05» 04 2022 г.

Ведущий инспектор  / Донского А.А. /  
М.П. 